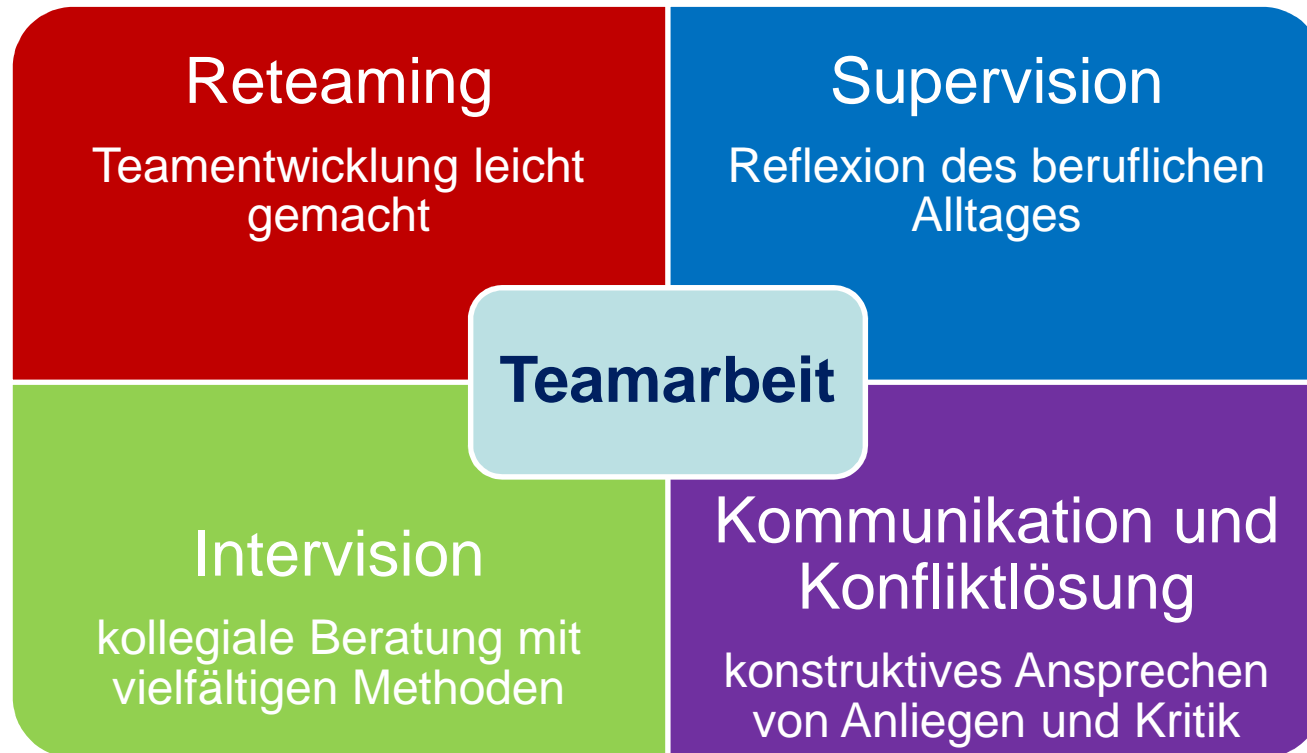


# Teamarbeit – gemeinsam ans Ziel

Gute Zusammenarbeit im Team ist kein Selbstläufer. Wenn alle Beteiligten dasselbe Ziel verfolgen, kann man als Team jedoch sehr erfolgreich sein. Was im Sport oft selbstverständlich ist, gilt auch für das Spielfeld am Arbeitsplatz: Bevor gemeinsame Erfolge möglich sind, geht es ums Einspielen: sich gegenseitig kennenlernen, Stärken und Schwächen wahrnehmen und integrieren, eine gemeinsame Strategie entwickeln.

Die folgenden Angebote können Ihr Team beim Zusammenspiel unterstützen. Jedes der Angebote richtet seinen Fokus dabei auf unterschiedliche Aspekte der Teamarbeit.



## reteaming

Teamentwicklung leicht gemacht

reteaming ist ein lösungsorientiertes Programm zur Teamentwicklung, zur Gestaltung von Veränderungsprozessen und zur Verbesserung der Arbeitsplatzatmosphäre. Mit reteaming gelingt es, den Teamgeist und die Teamkultur zu optimieren, Probleme bei der Zusammenarbeit zu lösen und gemeinsam Zielorientierung zu gewinnen.

Statt Probleme durch Analysen ständig neu zu beleben, lenkt reteaming die Energie auf das gemeinsame Finden von Lösungen in einer Atmosphäre von Kreativität und Kooperation. Das Besondere an reteaming ist die Unmittelbarkeit – bereits während des Arbeitsprozesses wird Veränderung spürbar.

**Ein reteaming-Prozess umfasst je nach Auftrag einen bis eineinhalb Tage (ab € 750.-)**

## Supervision

Reflexion des beruflichen Alltages

Systemisch-lösungsfokussierte Teamsupervision motiviert ein Team durch andere Sichtweisen eigene Lösungen für Fragen zu suchen und zu finden. In der supervisorischen Arbeit ist es mir wichtig jedes eingebrachte Anliegen zu würdigen, den Fokus dabei jedoch auf die Lösung und nicht auf das Problem zu richten.

„Lösung“ bedeutet für mich als Supervisor, dass etwas Neues entsteht: dies kann von einer Änderung des Blickwinkels bis hin zu konkreten Handlungsoptionen reichen.

**90.- €/Einheit (50 Min.), Erstgespräch kostenlos**



## Intervision

Kollegiale Beratung mit vielfältigen Methoden

Intervision ist in der Teamarbeit weit verbreitet, häufig wird sie jedoch ohne einen spezifischen Rahmen, quasi „nebenbei“, durchgeführt. Intervision unter systemischer Perspektive bedeutet, dass sich die Teilnehmer/innen eines Teams nach einer vorgegebenen Gesprächsstruktur und mit unterschiedlichen Methoden wechselseitig zu wichtigen Themen ihres beruflichen Alltags beraten.

In einem teaminternen Workshop lernen Sie die Struktur und Methoden systemischer Intervision kennen und erproben diese anhand von eingebrachten Anliegen und Themen. Das dabei vermittelte „Handwerkszeug“ können Sie dann in Ihrem beruflichen Alltag (z.B. im Rahmen von Teambesprechungen) konkret integrieren und anwenden.

### Schnupperworkshop (3 Stunden) € 300.-

Kennenlernen der Struktur und Erproben einer ausgewählten Methode

### Kompaktworkshop (8 Stunden) € 750.-

Üben und Vertiefen unterschiedlicher Methoden

## Kommunikation und Konfliktlösung

konstruktives Ansprechen von Anliegen und Kritik

Gespräche und Austausch gehören zum beruflichen Alltag jedes Teams. Viele Handbücher und Trainings geben hier klassische Orientierungshilfen: Schwierigkeiten und Probleme im Miteinander sollen genau analysiert und daraus resultierend neue Lösungswege gefunden werden. Viele Teams bemerken, dass der zweite Schritt in der Umsetzung häufig schwer oder kaum gelingt, denn: *„problem talk creates problems – solution talk creates solutions.“* (Steve de Shazer)

Im Vordergrund dieses teaminternen Workshops stehen daher nicht die Defizite und Probleme im kommunikativen Miteinander, sondern Entwicklungspotentiale, Chancen und Stärken eines Teams und der einzelnen Mitglieder. Es werden verschiedene lösungsorientierte Techniken und Methoden erprobt, die im beruflichen Alltag im Umgang mit KollegInnen, aber auch im Umgang mit sich selbst hilfreich sein können.

### Kompaktworkshop (12 Stunden) € 1000.-

