

Workshop lösungsorientierte Gesprächsführung 23.11.2007 Bildungshaus Schloß St. Martin Fallbeispiel positives Umdeuten (Reframing)

Störend:

- lässt seine Ideen einfließen, kann Kreativität unzensiert formulieren
- hat immer neue Ideen
- bewegend, sorgt für Lebendigkeit
- versteht es Aufmerksamkeit zu erregen

Unaufmerksam:

- interessiert sich auch für viele andere Dinge
- fordernd; versteht es sich auf eigene Interessen zu konzentrieren
- Er nimmt seine Umgebung/sein Umfeld wahr
- holt sich für sich das Wichtigste

Abgelenkt:

- auf die Umwelt achten; auf andere reagieren
- flexibel
- konzentriert sich aufs Wesentliche
- kann sich mit vielen Dingen gleichzeitig beschäftigen

Desinteressiert an der Arbeit:

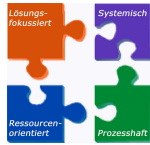
- setzt sich auch mit unliebsamen Tätigkeiten auseinander
- Fähigkeit sich Ruhephasen zu nehmen
- hat das Richtige noch nicht gefunden; weiß, was er nicht will

Egozentrisch:

- achtet auf sich selber; nimmt eigene Bedürfnisse wahr
- selbst- und zielbewusst
- weiß, was er will; fähig, sich auf sich zu konzentrieren
- präsentiert gut die eigene Persönlichkeit

Unreif:

- hat sein unbeschwertes, kindliches Wesen erhalten; geht lustig an die Dinge heran
- jugendlich
- lässt sich Zeit
- lässt das Kind in sich heraus; kann noch kindlich sein



Ruhelos:

- bleibt nicht stehen; sucht nach neuen Wegen
- aktiv
- suchend; aktiv; sucht nach Herausforderung
- sehr fleißig; möchte immer etwas tun

Verantwortungslos:

- führt unbeschwertes Leben
- noch konfliktfähig
- respektiert die Verantwortlichkeit der Anderen
- überlastet sich nicht; nimmt nicht alles auf sich

Orientierungslos:

- offen für andere Ideen; noch nicht festgelegt; ehrlich zu sich selber
- für alles offen (frei)
- offen; frei; frei für Neues
- für alles offen

Haltlos:

- ungebunden
- selbstbestimmt; kann sich gehen lassen; nicht einengen lassen

Bequem:

- kann seine Kräfte einteilen
- kennt die Grenzen seiner körperlichen Leistungsfähigkeit
- kann seine Ressourcen gut einsetzen
- kann gut andere Leute für seine Arbeit begeistern und gut delegieren